

Kodeks postępowania Dostawcy

Wersja 2, obowiązująca od 17 marca 2023 r.

Spółka Superior Industries International, Inc. i jej spółki zależne („Superior”) wymagają od swoich dostawców i sprzedawców („Dostawcy”) przestrzegania wysokich standardów i oczekują, że będą oni traktować innych uczciwie, stosując w swojej działalności zrównoważone i przyjazne dla środowiska praktyki. Termin „Dostawcy” oznacza każdy podmiot lub osobę, która dostarcza towary lub świadczy usługi na rzecz Superior. Superior współpracuje tylko z tymi Dostawcami, którzy prowadzą działalność w sposób etyczny i uczciwy i którzy są uznawani za godnych zaufania. Dostawcy muszą zachowywać warunki określone w niniejszym Kodeksie postępowania dostawcy („Kodeks postępowania Dostawcy”) oraz ich istotę.

Zakres

Niniejszy Kodeks postępowania Dostawcy dotyczy wszystkich Dostawców Superior na całym świecie. Oprócz przestrzegania standardów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania Dostawcy dołożą uzasadnionych starań w celu zapewnienia, aby ich dostawcy i podwykonawcy przestrzegali zasad niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy.

Uniwersalne standardy

Superior promuje uniwersalne zasady dotyczące praw człowieka, warunków pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji w całej swojej działalności, uwzględniając Dziesięć Zasad UN Global Compact¹ w swoich politykach i procedurach. Superior oczekuje, że wszystkie działania biznesowe Dostawców będą w pełni zgodne z zasadami Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych, które stanowią podstawę wymagań i standardów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania Dostawcy.

Superior zobowiązuje się do promowania możliwości wykonywania godziwej i produktywniej pracy przez wszystkie osoby w warunkach wolności, równości, bezpieczeństwa i szacunku. W związku z tym Superior wymaga od swoich Dostawców spełniania co najmniej obowiązujących Międzynarodowych Standardów Pracy² opracowanych przez Międzynarodową Organizację Pracy³.

Odpowiedzialność społeczna

Wsparcie dla bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy / warunków pracy

Superior ceni i traktuje priorytetowo zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników oraz pracowników Dostawców Superior. Dostawcy zgadzają się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i zasad dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa we wszystkich swoich miejscach pracy. Dostawcy zgadzają się na zerową tolerancję dla stosowania przemocy lub broni w miejscu pracy i zakazują pracownikom pracy pod wpływem alkoholu, narkotyków lub leków, które mogą zmniejszyć ich zdolność do bezpiecznego wykonywania pracy.

¹ UN Global Compact: www.unglobalcompact.org

² Międzynarodowe Standardy Pracy: <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

³ Międzynarodowa Organizacja Pracy: www.ilo.org

Jeżeli Dostawcy zapewniają pracownikom zakwaterowanie, musi ono być zgodne z obowiązującymi lokalnymi przepisami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa. Nie wolno stosować żadnego rodzaju surowego lub niehumanitarnego traktowania pracowników, w tym kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego ani gróźb zastosowania takich kar, ani nadużyć seksualnych lub słownych.

Superior oczekuje od swoich dostawców spełniania co najmniej standardów bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

Prawa człowieka

Dostawcy zgadzają się przestrzegać przepisów dotyczących praw człowieka, w tym przepisów dotyczących niewolnictwa i handlu ludźmi, we wszystkich miejscach prowadzenia działalności, niezależnie od jurysdykcji, oraz będą zabraniać nielegalnego i nierejestrowanego zatrudnienia. Ponadto Dostawcy Superior nie będą wykorzystywać ani tolerować pracy przymusowej lub niedobrowolnej, w tym niewolnictwa i handlu ludźmi, ani żadnego rodzaju pracy dzieci, która nie jest zgodna z obowiązującymi Międzynarodowymi Standardami Pracy. Dostawcy zgadzają się szanować godność osobistą, prywatność i prawa osobiste każdej osoby.

Dostawcy zobowiązują się nie obciążać swoich pracowników nadmiernymi opłatami związanymi z rekrutacją, zakwaterowaniem lub podróżami (w szczególności w związku z migracją transgraniczną). Dostawcy zgadzają się nie konfiskować dokumentów tożsamości ani paszportów swoich pracowników.

Płace, świadczenia, godziny pracy, bezpieczeństwo, zakaz nękania

Superior oczekuje od swoich Dostawców zatrudniania i opłacania ich pracowników zgodnie z obowiązującym prawem oraz spełniania co najmniej minimalnych standardów pracy, w szczególności standardów dotyczących płac, świadczeń dodatkowych i czasu pracy. Superior oczekuje ponadto od swoich Dostawców zapewnienia bezpiecznych warunków pracy oraz przestrzegania obowiązujących przepisów BHP. Dostawcy zgadzają się nie tolerować niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak przemoc psychiczna, molestowanie seksualne i osobiste lub dyskryminacja, oraz nie tolerować zachowania (w tym gestów, uwag słownych i kontaktu fizycznego) o charakterze molestowania seksualnego, groźby, nadużycia lub wyzysku.

Zakaz dyskryminacji

Dostawcy zapewnią równe szanse w zatrudnieniu i zgadzają się rekrutować, wybierać i awansować pracowników w oparciu o zasługi, bez względu na ich rasę, kolor skóry, religię, płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny, status weterana, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową bądź jakąkolwiek inną cechę chronioną przez obowiązujące przepisy prawa i zobowiązują się zapewnić, aby pracownicy/kandydaci nie byli traktowani inaczej niż inni w oparciu o te cechy.

Swoboda zrzeszania się

Superior oczekuje od swoich Dostawców uznania prawa do wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych dla wszystkich swoich pracowników, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa. Pracownicy lub ich przedstawiciele powinni mieć możliwość otwartego komunikowania się z kierownictwem i zgłaszania swoich pomysłów i obaw dotyczących warunków pracy oraz praktyk zarządzania bez obawy przed dyskryminacją, odwetem, zastraszaniem lub nękaniami.

Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność za środowisko

Zrównoważony rozwój

Zrównoważony rozwój jest podstawową wartością w Superior, ponieważ odzwierciedla sposób, w jaki służyliśmy naszym klientom, wspieramy nasze społeczności i chronimy nasze środowisko. Oznacza to również sposób, w jaki prowadzimy naszą działalność w każdym jej aspekcie. Superior wierzy, że zrównoważony rozwój oznacza zaspokajanie teraźniejszych potrzeb bez uszczerbku dla zdolności przyszłych pokoleń do zaspokojenia ich własnych potrzeb.

Superior oczekuje, że nasi Dostawcy będą wspierać nasze wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju poprzez przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, a także rozsądne wykorzystywanie zasobów. Oczekuje się, że dostawcy będą działać odpowiedzialnie i dążyć do opracowania i wdrożenia programu zrównoważonego rozwoju środowiskowego skoncentrowanego na ochronie zasobów naturalnych, uwzględniając takie obszary, jak:

- Redukcja emisji gazów cieplarnianych
- Efektywność energetyczna
- Jakość i zużycie wody, gospodarka wodna
- Poprawa jakości powietrza i gleby
- Możliwość recyklingu i redukcja odpadów
- Kontrola materiałów niebezpiecznych i chemicznych i zarządzanie nimi
- Zrównoważone zarządzanie zasobami
- Energia odnawialna
- Dekarbonizacja
- Zatrzymanie wylesiania
- Prawa mniejszości i ludów tubylczych

Zarządzanie środowiskowe

Dostawcy zgadzają się wdrożyć system zarządzania środowiskiem w celu zapewnienia wszystkim interesariuszom, aby wpływ ich działalności na środowisko był mierzony i poprawiany, a zagrożenia dla środowiska oceniane i eliminowane. Dostawcy powinni dążyć do wprowadzenia systemu zarządzania środowiskowego, który spełnia wymagania normy ISO 14001⁴ lub unijnego systemu zarządzania środowiskiem i audytu (EMAS). Systemy zarządzania dostawców powinny stale oceniać i dążyć do zmniejszania negatywnego wpływu ich obiektów i produktów na środowisko i społeczności, w których działają. Dotyczy to przede wszystkim wpływu na globalne zmiany klimatu, który należy minimalizować tam, gdzie to możliwe.

POSZANOWANIE I OCHRONA ŚRODOWISKA

Dostawcy zgadzają się uwzględniać rozsądne praktyki środowiskowe w swoich decyzjach biznesowych, które przyczyniają się do ochrony zdrowia ludzkiego, zasobów naturalnych i globalnego środowiska.

Zmniejszenie wpływu na środowisko

Dostawcy zgadzają się chronić zasoby naturalne, używać chemikaliów w odpowiedzialny sposób i poddawać recyklingowi materiały na każdym etapie cyklu życia produktu. Dostawcy zgadzają się wspierać eliminację materiałów i metod, które stwarzają zagrożenie dla środowiska lub zdrowia bądź inne ryzyko, czy to przez zanieczyszczenie gleby, wody lub powietrza, czy w inny sposób, oraz zgadzają się pracować nad zminimalizowaniem wpływu ich działalności i ich własnych dostawców na środowisko.

Od dostawców oczekuje się, w miarę możliwości, zapewnienia optymalnej jakości wody, gleby i powietrza poprzez specjalne działania i pomiary, w tym redukcję gazów cieplarnianych, zapewnienie odpowiedniego systemu gospodarowania odpadami, zwiększenie wydajności zasobów (energii, wody, materiałów) poprzez redukcję ich zużycia i recykling oraz opracowanie systemu zarządzania chemikaliami w celu zapewnienia bezpiecznego przenoszenia, przechowywania, transportu i usuwania chemikaliów.

⁴ <https://www.iso.org>

Ochrona różnorodności biologicznej

Superior zobowiązuje się do powstrzymania wylesiania i przekształcania naturalnych ekosystemów w łańcuchach dostaw. Oczekujemy, że dostawcy będą chronić naturalne ekosystemy i nie będą przyczyniać się do zmian, wylesiania ani niszczenia naturalnych lasów i innych naturalnych ekosystemów.

Energia odnawialna

Superior oczekuje od swoich Dostawców przestrzegania i wdrażania energii odnawialnej oraz dążenia do zmniejszenia ogólnego zużycia energii i śladu węglowego w całym łańcuchu wartości i na różnych jego poziomach.

Prawa społeczności lokalnych

Superior szanuje obowiązujące lokalne, krajowe, międzynarodowe i tradycyjne prawa dotyczące gruntów, wody i zasobów. Superior oczekuje od swoich Dostawców poszanowania, promowania i ochrony praw ludności tubylczej i społeczności lokalnych zgodnie z „Deklaracją praw ludów tubylczych ONZ”. Superior oczekuje, że nasi Dostawcy nie będą uczestniczyć w kradzieży gruntów i będą przestrzegać zakazu bezprawnej eksmisji z gruntów, lasów i wód przy nabywaniu, budowaniu lub innym użytkowaniu gruntów, lasów i wód spełniających potrzeby życiowe danej osoby.

Łańcuch dostaw

Dostawcy zgadzają się przestrzegać zasad dotyczących zakazu dyskryminacji przy wyborze dostawców oraz w kontaktach z dostawcami. Dostawcy zgadzają się pomagać w przestrzeganiu treści niniejszego Kodeksu Postępowania w miarę swoich możliwości, w szczególności gdy Superior zażąda odpowiednich środków wsparcia w celu wyeliminowania lub powstrzymania ryzyka lub naruszenia zobowiązań związanych z prawami człowieka lub środowiskiem.

Zarządzanie i zgodność z prawem, zasadami i regulacjami

Oczekujemy, że Dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, zasad, przepisów, niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy oraz zasad Superior, które mają zastosowanie do ich linii biznesowej, niezależnie od tego, gdzie prowadzą działalność.

Konflikty interesów

Dostawcy będą unikać angażowania się w jakąkolwiek działalność biznesową, która mogłaby spowodować rzeczywisty lub domniemany konflikt między interesami Dostawcy a interesami Superior. Dostawcy nie będą, bez odpowiedniego ujawnienia i zgody Superior, zezwalać pracownikom Superior na przyjmowanie usług osobistych, płatności lub pożyczek ani zezwalać członkowi bliskiej rodziny pracownika Superior na pracę dla Dostawcy w charakterze, który może mieć wpływ na decyzje pracownika Superior w ramach jego pracy dla Superior. Ponadto Dostawcy zgadzają się nie przekazywać poufnych informacji dotyczących ich firmy pracownikom Superior, chyba że zostały udzielone odpowiednie uprzednie zgody zarówno Dostawcy, jak i Superior. Dostawcy niezwłocznie powiadomią Superior o wszelkich obawach lub wiedzy o potencjalnym konflikcie interesów.

Podarunki i gratyfikacje

Wszyscy pracownicy Superior muszą przestrzegać Polityki Superior dotyczącej podarunków i rozrywki⁵. Jeśli Dostawcy kiedykolwiek przekazują podarunki lub gratyfikacje pracownikom Superior, nigdy nie mogą to być środki pieniężne (lub ekwiwalenty pieniężne), nie mogą mieć wartości przekraczającej 50 USD (50 EUR) i muszą być rzadkie. Formy rozrywki lub kontakty towarzyskie związane z działalnością mogą być właściwe tylko wtedy, gdy są rzadkie i nie są wystawne. Ponadto pracownicy w obrębie organizacji Zarządzania Łańcuchem Dostaw firmy Superior mogą podlegać bardziej rygorystycznym normom, a Dostawcy zgadzają się pytać o takie normy przed wręczeniem jakichkolwiek podarunków lub zapewnieniem rozrywki członkom tej organizacji.

⁵ Polityka ta znajduje się w Kodeksie Postępowania Superior na stronie [Międzynarodowy ład korporacyjny w Superior Industries \(supind.com\)](https://www.supind.com)

Sprawiedliwy handel i konkurencja

Wszyscy odnoszą korzyści z uczciwych, wolnych i otwartych rynków, a Superior stara się sprawiedliwie i uczciwie przewyższyć swoją konkurencję. Dostawcy zgadzają się konkurować z innymi wyłącznie w oparciu o zalety swoich produktów i usług i nie podejmować żadnych prób ograniczania handlu z naruszeniem obowiązujących przepisów antymonopolowych, przepisów dotyczących konkurencji ani innych obowiązujących zasad i przepisów.

Łapownictwo, korupcja i pranie brudnych pieniędzy

Dostawcy zgadzają się przestrzegać amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych, brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej oraz innych obowiązujących przepisów antykorupcyjnych wszędzie tam, gdzie prowadzą działalność. Ani Dostawcy Superior, ani żaden z ich własnych dostawców, podwykonawców i agentów nie będzie bezpośrednio ani pośrednio wręczać ani oferować żadnej wartościowej rzeczy urzędnikowi państwowemu lub na rzecz takiego urzędnika państwowego w celu uzyskania lub utrzymania jakiegokolwiek transakcji, możliwości biznesowej lub innych korzyści lub w celu wpłynięcia na jakiegokolwiek działania lub decyzje tej osoby w jej oficjalnym charakterze. Dostawcy zgadzają się na stosowanie uzasadnionych procedur informowania i szkolenia swoich pracowników w celu propagowania zgodności z tymi przepisami. Dostawcy nie będą oferować nielegalnych korzyści ani nielegalnych przysług, takich jak łapówki, nielegalne prowizje lub inne nielegalne korzyści, w tym nieodpowiednie prezenty i nienależne formy gościnności wobec pracowników Superior w celu wymiany możliwości biznesowych.

Dostawcy zgadzają się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów regulujących zapobieganie praniu brudnych pieniędzy i nie brać udziału w praniu brudnych pieniędzy lub innych oszukańczych działaniach.

Ograniczenia i kontrole handlowe

Dostawcy zgadzają się przestrzegać obowiązujących prawnych wymogów licencyjnych i ograniczeń dotyczących eksportu i transakcji handlowych, w tym zakazu eksportu do kraju objętego sankcjami, zakazu importu lub obrotu mieniem pochodzącym z kraju objętego sankcjami, zakazu podróży do lub z kraju objętego sankcjami, zakazu dokonywania inwestycji w kraju objętym sankcjami i zakazu transakcji finansowych i stosunków handlowych z udziałem kraju objętego sankcjami lub wskazanych osób i podmiotów. Dostawcy niezwłocznie powiadomią Superior o wszelkich obawach, potencjalnych niezgodnościach lub innych kwestiach związanych z przepisami eksportowymi i celnymi.

Minerały z regionów ogarniętych konfliktami

Dostawcy zgadzają się przestrzegać obowiązujących wymogów prawnych dotyczących minerałów z regionów ogarniętych konfliktami i zapewnią zgodność z tymi przepisami. Dostawcy dołożą wszelkich starań, aby uniknąć wykorzystywania w swoich produktach surowców, które bezpośrednio lub pośrednio przyczyniają się do finansowania ugrupowań zbrojnych naruszających prawa człowieka. W przypadku, gdy dany produkt zawiera jeden lub więcej zidentyfikowanych materiałów z regionów ogarniętych konfliktami (cyna, tantal, wolfram, złoto lub odpowiednie rudy), Superior oczekuje, że Dostawcy będą w stanie zapewnić na żądanie przejrzystość łańcucha dostaw aż po huty lub rafinerie.

Bezpieczeństwo, ochrona danych, informacje poufne i własność intelektualna

Dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i wymogów zgodności dotyczących bezpieczeństwa i ochrony danych. Dostawcy muszą zachować poufność informacji, danych osobowych, technologii, know-how lub własności intelektualnej, które Dostawcy otrzymują lub do których mają dostęp w ramach współpracy z Superior. Dostawcy odwołują się do warunków umów biznesowych lub umów dostaw z Superior bądź istniejących umów o zachowaniu poufności w celu uzyskania szczegółowych informacji na temat zobowiązań dotyczących informacji zastrzeżonych i poufnych. Dostawcy zapewnią, aby ich praktyki biznesowe były zgodne z solidnymi, standardowymi w branży praktykami w zakresie bezpieczeństwa.

Podrabiane części i materiały

Dostarczanie podrabianych części i materiałów jest surowo zabronione. Superior oczekuje, że jego Dostawcy opracują, wdrożą i utrzymają metody i procesy odpowiednie dla ich produktów, aby zminimalizować ryzyko wprowadzenia podrabianych części i materiałów do dostarczanych produktów. Dostawcy powinni stosować skuteczne procesy wykrywania podrabianych części i materiałów, powiadamiania odbiorców o podrabianych produktach, jeżeli jest to objęte gwarancją, oraz wykluczania ich z produktów dostarczanych przez Dostawcę.

Procesy zarządzania

Dostawcy zgadzają się na stosowanie zasad i procedur, które:

- a) zapewniają, aby zespół kierownictwa Dostawcy był odpowiedzialny za przestrzeganie przepisów, przeprowadzał audyty w odniesieniu do zobowiązań Dostawcy wynikających z niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy i innych odpowiednich umów z Superior oraz przestrzegał przepisów prawa i regulacji mających zastosowanie do prowadzonej działalności;
- b) wymagają przeprowadzania ocen ryzyka i wprowadzają systemy zarządzania ryzykiem w celu złagodzenia ryzyka dla środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz praktyk pracowniczych związanych z prowadzoną działalnością. Dostawcy dostarczą dokumentację uzupełniającą na żądanie Superior;
- c) zapewniają integralność sprawozdań finansowych i informacji zgodnie z obowiązującymi ogólnie przyjętymi standardami;
- d) zapewniają kanały komunikacji umożliwiające pracownikom zgłaszanie obaw lub nieetycznych praktyk;
- e) wprowadzają i nadzorują zasady etycznego prowadzenia działalności biznesowej w swojej organizacji, które dotyczą takich tematów, jak etyczne praktyki biznesowe, uczciwe i bezpieczne warunki pracy, poszanowanie praw człowieka, zrównoważony rozwój, podarunki, gratyfikacje i rozrywka, konflikty interesów, poufność, poszanowanie własności intelektualnej, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu oraz szkolenie pracowników w tym zakresie;
- f) rozpowszechniają praktyki biznesowe zgodne z niniejszym Kodeksem postępowania Dostawcy wśród bezpośrednich dostawców i wdrażają uzasadnione środki w celu zapewnienia, aby tacy dostawcy przestrzegali podstawowych zasad Kodeksu postępowania Dostawcy lub podobnego dokumentu zawierającego zobowiązanie do prowadzenia działalności w sposób etyczny, uczciwy i zgodny z wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.
- g) Dostawcy powinni stosować te same zobowiązania wobec wykonawców pracujących w ich zakładach produkcyjnych, w tym wobec agencji pracy.

Zgodność z niniejszym Kodeksem i obowiązek sprawozdawczy, prawo do audytu

Niniejszy Kodeks postępowania Dostawcy zawiera ogólne wymagania mające zastosowanie do wszystkich Dostawców Superior. Umowy z Dostawcami mogą zawierać bardziej szczegółowe postanowienia dotyczące niektórych z powyższych kwestii. Żadne z postanowień niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy nie ma na celu zastąpienia jakichkolwiek postanowień konkretnej umowy, a w zakresie, w jakim istnieje jakikolwiek bezpośredni konflikt między niniejszym Kodeksem postępowania Dostawcy a jakimkolwiek postanowieniem konkretnej umowy, postanowienie umowy będzie miało pierwszeństwo. Jeżeli którekolwiek z postanowień niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy okaże się lub stanie się nieważne lub niewykonalne w całości lub w części, nie wpłynie to na ważność pozostałych postanowień.

Dostawcy dołożą wszelkich starań, aby zapoznać się z praktykami biznesowymi swoich dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych i aby wymagać od wszystkich takich dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy i przedstawionych w nim wartości. Dostawcy zgadzają się ponadto wymagać od swoich dostawców zgodności z treścią niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy, przeglądać go w odpowiednich odstępach czasu i w przypadku oznak naruszeń, a także propagować go w miarę swoich możliwości.

Dostawcy zgadzają się kontaktować z Superior w celu omówienia wszelkich pytań lub potencjalnych naruszeń w odniesieniu do niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy w sposób sprawny, otwarty i pełen szacunku. Ponadto zachęcamy Dostawców oraz pracowników i partnerów biznesowych Dostawców do zgłaszania wątpliwości dotyczących wszelkich wiadomych im działań, które mogą stanowić naruszenie prawa, niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy lub etycznych praktyk biznesowych, korzystając z któregośkolwiek z poniższych kanałów:

- Specjalista ds. zaopatrzenia w Superior, który jest główną osobą kontaktową
- Strona internetowa Superior poświęcona etyce pod adresem www.SuperiorEthics.com

Superior nie będzie tolerować działań odwetowych wobec osób, które zgłaszają wątpliwości lub niewłaściwe postępowanie w dobrej wierze.

Superior zastrzega sobie prawo do weryfikacji przestrzegania Kodeksu postępowania Dostawcy według własnego uznania, na przykład poprzez samodzielną ocenę, osoby trzecie lub przedstawienie certyfikatów (prawo do audytu). Dostawcy zobowiązują się do uczestniczenia w odpowiednich odstępach czasu w szkoleniach prowadzonych lub organizowanych przez Superior w zakresie treści Kodeksu postępowania Dostawcy. Superior ma również prawo żądać od Dostawców informacji w celu wyjaśnienia danych okoliczności, jeżeli zachodzą przesłanki świadczące o naruszeniu niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy.

Dodatkowe wymagania

Klienci Superior mogą mieć dodatkowe lub bardziej rygorystyczne wymagania, które Superior musi przekazać swoim Dostawcom, a Superior poinformuje o tych wymaganiach odpowiednich Dostawców.

Niniejszy Kodeks postępowania Dostawcy jest dostępny do pobrania na firmowej stronie internetowej Superior (www.supind.com). Superior zastrzega sobie prawo do okresowej aktualizacji treści niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy.

HISTORIA DOKUMENTU

Wersja 1	Opublikowana w kwietniu 2021 roku
Wersja 2	Opublikowana w marcu 2023 roku: zmiana układu i treści wybranych postanowień, nowe postanowienia „różnorodność biologiczna / wylesianie”, „podrabiane części”, „energia odnawialna”, „jakość gleby”, „ludność tubylcza”, „eksmisja z ziemi, lasów i wód”.

8