

# Kodeks Postępowania Dostawcy

---

Superior Industries International, Inc. i jej spółki zależne („Superior”) zobowiązują swoich dostawców i sprzedawców („Dostawcy”) do zachowania wysokich standardów, oczekując, że będą oni traktować innych sprawiedliwie oraz wdrożą zrównoważone i przyjazne dla środowiska praktyki w swoich działaniach operacyjnych. Termin „Dostawcy” oznacza każdy podmiot (podmioty) i osobę (osoby), które dostarczają towary lub świadczą usługi na rzecz Superior. Superior prowadzi interesy wyłącznie z Dostawcami, którzy prowadzą działalność w sposób etyczny, uczciwy i cieszą się opinią godnych zaufania. Dostawcy muszą postępować zgodnie z duchem i warunkami zawartymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawcy („KPD”).

## Zakres

Niniejszy KPD ma zastosowanie do wszystkich Dostawców Superior na całym świecie. Oprócz przestrzegania standardów zawartych w niniejszym KPD, Dostawcy powinni dołożyć uzasadnionych starań, aby zapewnić, że ich dostawcy i podwykonawcy przestrzegają zasad niniejszego KPD.

## Powszechne standardy

Superior promuje powszechne zasady dotyczące praw człowieka, zatrudnienia, środowiska i przeciwdziałania korupcji we wszystkich swoich działaniach oraz włącza do swoich polityk i procedur Dziesięć Zasad UN Global Compact<sup>1</sup>. Spółka Superior oczekuje, że wszystkie działania biznesowe jej Dostawców będą w pełni zgodne z zasadami UN Global Compact, które stanowią podstawę wymagań i standardów określonych w niniejszym KPD.

Superior zobowiązuje się wspierać możliwości godnego i produktywnego zatrudnienia dla wszystkich pracowników w warunkach wolności, sprawiedliwości, bezpieczeństwa i godności. Dlatego Superior wymaga od swoich Dostawców spełniania co najmniej „Międzynarodowych Standardów Pracy”<sup>2</sup> opracowanych przez Międzynarodową Organizację Pracy<sup>3</sup>.

## Odpowiedzialność społeczna

### Wspieranie bezpiecznych i higienicznych miejsc pracy / warunków pracy

Superior ceni i stawia na pierwszym miejscu zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników oraz pracowników swoich Dostawców. Dostawcy zgadzają się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i polityk

---

<sup>1</sup> UN Global Compact: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

<sup>2</sup> Międzynarodowe Standardy Pracy: <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

<sup>3</sup> Międzynarodowa Organizacja Pracy: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)



BHP we wszystkich swoich zakładach pracy. Dostawcy zgadzają się, że nie będą tolerować przemocy ani broni w miejscu pracy oraz nie dopuszczą żadnego pracownika do pracy pod wpływem alkoholu, narkotyków lub leków, które mogą zmniejszać zdolność pracownika do bezpiecznego wykonywania pracy. Kiedy Dostawcy zapewniają pracownikom zakwaterowanie, musi ono być zgodne z obowiązującymi lokalnymi przepisami BHP. Nie wolno stosować surowego lub niehumanitarnego traktowania pracowników, w tym faktycznych lub groźących kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, przemocy seksualnej lub słownej.

Superior oczekuje, że jego dostawcy będą przestrzegać w miejscu pracy co najmniej takich standardów BHP, jakie są zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

### **Prawa człowieka**

Dostawcy zgadzają się przestrzegać przepisów dotyczących praw człowieka, w tym regulacji dotyczących niewolnictwa i handlu ludźmi, we wszystkich miejscach prowadzenia działalności, niezależnie od jurysdykcji, oraz nie mogą dopuszczać do nielegalnego i nierejestrowanego zatrudnienia. Ponadto Dostawcy Superior nie będą stosować ani tolerować pracy przymusowej lub niedobrowolnej, w tym niewolnictwa i handlu ludźmi, ani żadnego rodzaju pracy dzieci, która nie jest zgodna z obowiązującymi Międzynarodowymi Standardami Pracy. Dostawcy zgadzają się szanować godność osobistą, prywatność i dobra osobiste każdej osoby.

Dostawcy zobowiązują się nie obciążać swoich pracowników nadmiernymi opłatami związanymi z rekrutacją, zakwaterowaniem lub podróżami (w szczególności związanymi z migracją transgraniczną). Dostawcy zobowiązują się nie odbierać dokumentów tożsamości ani paszportów swoim pracownikom.

### **Płace, świadczenia, godziny pracy, bezpieczeństwo, zakaz molestowania**

Superior oczekuje, że jego Dostawcy będą zatrudniać i opłacać swoich pracowników zgodnie z obowiązującym prawem oraz spełniać co najmniej minimalne standardy zatrudnienia, w szczególności te dotyczące wynagrodzeń, dodatkowych świadczeń i godzin pracy. Ponadto Superior oczekuje od swoich Dostawców zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i przestrzegania obowiązujących przepisów BHP. Dostawcy nie będą tolerować niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak znęcanie się psychiczne, molestowanie seksualne i nękanie lub dyskryminacja, oraz nie będą tolerować zachowań (w tym gestów, języka i kontaktu fizycznego), które mają charakter przymusu seksualnego, groźby, nadużycia lub wyzysku.

### **Zakaz dyskryminacji**

Dostawcy zapewnią równe szanse w zatrudnieniu i zgadzają się prowadzić rekrutację, dokonywać wyboru i zapewniać rozwój pracowników w oparciu o kompetencje, bez względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny, status weterana, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową lub jakąkolwiek inną cechę chronioną obowiązującym prawem oraz zapewnią, że pracownicy / kandydaci do pracy nie będą traktowani odmiennie w oparciu o te cechy.

### **Wolność zrzeszania się**

Superior oczekuje, że jego Dostawcy będą uznawać prawo do wolności zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych dla wszystkich swoich pracowników, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa. Pracownicy lub ich przedstawiciele powinni mieć możliwość otwartego komunikowania się i dzielenia się z kierownictwem pomysłami i obawami dotyczącymi warunków pracy i praktyk zarządzania bez obawy o dyskryminację, odwet, zastraszanie lub nękanie.



## Odpowiedzialność środowiskowa

### Zarządzanie środowiskiem

Dostawcy zgadzają się na posiadanie systemu zarządzania środowiskiem, aby zagwarantować wszystkim zainteresowanym stronom, że wpływ ich działalności na środowisko jest mierzony i poprawiany, a ryzyka dla środowiska są oceniane i eliminowane. Dostawcy powinni dążyć do wprowadzenia systemu zarządzania środowiskiem, który spełnia wymagania normy ISO 14001<sup>4</sup> lub unijnego systemu ekzarządzania i audytu (EMAS). Systemy zarządzania dostawców powinny stale oceniać i dążyć do ograniczenia negatywnego wpływu ich zakładów i produktów na środowisko i społeczności, w których prowadzą działalność. Dotyczy to przede wszystkim oddziaływań na globalne zmiany klimatu, które muszą być minimalizowane tam, gdzie to możliwe.

### POSZANOWANIE I OCHRONA ŚRODOWISKA

Dostawcy zgadzają się uwzględniać w swoich decyzjach biznesowych rozsądne praktyki środowiskowe, które przyczyniają się do ochrony zdrowia ludzkiego, zasobów naturalnych i globalnego środowiska.

### Zmniejszanie wpływu na środowisko

Dostawcy zgadzają się chronić zasoby naturalne, używać chemikaliów w odpowiedzialny sposób oraz poddawać materiały recyklingowi na każdym etapie cyklu życia produktu. Dostawcy zgadzają się wspierać eliminację materiałów i metod, które stwarzają ryzyko i zagrożenie dla środowiska i zdrowia, oraz zgadzają się pracować w celu zminimalizowania wpływu ich działalności i działalności ich dostawców na środowisko.

Od Dostawców oczekuje się, że w miarę możliwości zapewnią optymalną jakość wody i powietrza dzięki dedykowanym działaniom i pomiarom, w tym redukcję gazów cieplarnianych, zapewnią właściwy system gospodarowania odpadami, zwiększą wydajność zasobów (energii, wody, materiałów) poprzez redukcję i recykling, oraz opracują system zarządzania chemikaliami w celu zapewnienia bezpiecznego obchodzenia się z nimi oraz ich przechowywania, transportowania i usuwania.

### Łańcuch dostaw

Dostawcy zgadzają się przestrzegać zasad niedyskryminacji przy wyborze dostawców oraz w kontaktach z dostawcami. Dostawcy zgadzają się wspierać przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania najlepiej jak potrafią, w szczególności, gdy Superior zażąda odpowiednich środków wsparcia w celu wyeliminowania lub zapobieżenia ryzyku lub naruszeniu zobowiązań związanych z prawami człowieka lub ochroną środowiska.

## Zarządzanie i zgodność z prawem i regulacjami

Od dostawców oczekuje się przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, zasad, regulacji, niniejszego KPD oraz polityk Superior, które mają zastosowanie do ich branży, niezależnie od miejsca prowadzenia przez nich działalności.

### Konflikty interesów

Dostawcy będą unikać angażowania się w jakąkolwiek działalność biznesową, która mogłaby stworzyć rzeczywisty lub domniemany konflikt między interesami Dostawcy a interesami Superior. Dostawcy nie będą, bez odpowiedniego ujawnienia i upoważnienia ze strony Superior, zezwalać pracownikom Superior na

---

<sup>4</sup> <https://www.iso.org>



przyjmowanie usług osobistych, płatności lub pożyczek, ani zezwalać członkom najbliższej rodziny pracownika Superior na pracę dla Dostawcy w charakterze, który może mieć wpływ na decyzje pracownika Superior podejmowane w Superior. Ponadto Dostawcy zgadzają się nie przekazywać pracownikom Superior informacji poufnych dotyczących ich firmy, o ile nie uzyskano odpowiedniej uprzedniej zgody zarówno od Dostawcy, jak i Superior. Dostawcy niezwłocznie powiadomią Superior o wszelkich obawach lub wiedzy o potencjalnym konflikcie interesów.

### **Upominki i gratyfikacje**

Wszyscy pracownicy Superior muszą przestrzegać Polityki Upominków i Wydatków Reprezentacyjnych Superior.<sup>5</sup> Jeśli Dostawcy przekazują prezenty lub gratyfikacje pracownikom Superior, nigdy nie mogą być one przekazywane w gotówce (lub ekwiwalentach gotówki), nie mogą mieć wartości przekraczającej 50 USD (50 EUR) i muszą być sporadyczne. Rozrywka lub kontakty towarzyskie związane z biznesem mogą być odpowiednie tylko wtedy, gdy są sporadyczne i nie są wystawne. Wreszcie, pracownicy organizacji Zarządzania Łańcuchem Dostaw Superior mogą podlegać bardziej rygorystycznym normom, a Dostawcy zgadzają się zapytać o takie standardy przed wręczeniem jakichkolwiek upominków lub zapewnieniem rozrywki członkom tej organizacji.

### **Sprawiedliwy handel i konkurencja**

Każdy czerpie korzyści z uczciwych, wolnych i otwartych rynków, a Superior stara się w sposób uczciwy wyróżniać się na tle konkurencji. Dostawcy zgadzają się konkurować wyłącznie ze względu na zalety swoich produktów i usług i nie podejmować prób hamowania lub ograniczania handlu z naruszeniem obowiązujących przepisów antymonopolowych, przepisów dotyczących konkurencji oraz wszelkich innych obowiązujących przepisów i regulacji.

### **Przekupstwo, korupcja i pranie pieniędzy**

Dostawcy zgadzają się przestrzegać amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (U.S. Foreign Corrupt Practices Act), brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej (UK Bribery Act) i innych obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, niezależnie od miejsca prowadzenia działalności. Ani Dostawcy Superior, ani żaden z ich własnych dostawców, podwykonawców lub przedstawicieli nie będzie bezpośrednio ani pośrednio wręczać ani oferować niczego wartościowego jakimkolwiek lub na rzecz jakiegokolwiek urzędnika państwowego w celu uzyskania lub utrzymania jakiegokolwiek umowy, możliwości biznesowej lub innej korzyści lub wpływu na jakiegokolwiek działania lub decyzje tej osoby działającej w jej urzędowym charakterze. Dostawcy zgadzają się posiadać rozsądne procedury informowania i szkolenia swoich pracowników w celu promowania przestrzegania tych przepisów. Dostawcy nie będą oferować nielegalnych korzyści ani nielegalnych przysług, takich jak płatności korupcyjne, łapówki lub inne nielegalne korzyści, w tym nieodpowiednich upominków i nieuzasadnionych form gościnności wobec pracowników Superior w zamian za możliwości biznesowe.

Dostawcy zgadzają się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów regulujących zapobieganie praniu pieniędzy i nie brać udziału w praniu pieniędzy lub innych nieuczciwych działaniach.

---

<sup>5</sup> Polityka ta jest dostępna w Kodeksie Postępowania Superior na stronie [Superior Industries International Corporate Governance \(Ład Korporacyjny Superior Industries International\) \(supind.com\)](https://www.supind.com/corporate-governance)



### **Ograniczenia handlowe i kontrole**

Dostawcy zgadzają się przestrzegać obowiązujących prawnych wymogów licencyjnych i ograniczeń dotyczących eksportu i transakcji handlowych, w tym zakazów eksportu do krajów objętych zakazem; zakazów importu lub handlu mieniem pochodzącym z kraju objętego sankcjami; podróży do lub z kraju objętego sankcjami; inwestycji w kraju objętym sankcjami; lub transakcji i transakcji finansowych z udziałem kraju objętego sankcjami lub wskazanych osób i podmiotów. Dostawcy niezwłocznie powiadomią Superior o wszelkich obawach, o wiedzy o potencjalnej niezgodności lub innych kwestiach związanych z przestrzeganiem przepisów eksportowych i celnych.

### **Minerały z regionów objętych konfliktami**

Dostawcy zgadzają się przestrzegać obowiązujących wymogów prawnych w odniesieniu do minerałów z regionów objętych konfliktami i zapewniają przestrzeganie takich przepisów. Dostawcy dołożą wszelkich starań, aby uniknąć wykorzystywania w swoich produktach surowców, które bezpośrednio lub pośrednio finansują działania grup zbrojnych łamiących prawa człowieka. W przypadku, gdy produkt zawiera jeden lub więcej zidentyfikowanych materiałów z regionów objętych konfliktami (cynę, tantal, wolfram, złoto lub odpowiednie rudy), Superior oczekuje, że jego Dostawcy będą w stanie, na żądanie, zapewnić przejrzystość łańcucha dostaw aż do huty lub rafinerii.

### **Bezpieczeństwo, ochrona danych, informacje poufne i własność intelektualna**

Dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i wymogów zgodności dotyczących bezpieczeństwa i ochrony danych. Dostawcy muszą zachować w poufności informacje, dane osobowe, technologię, know-how lub własność intelektualną, jaką Dostawcy otrzymują lub do których mają dostęp przez kontakty z Superior. Szczegółowe informacje na temat zobowiązań Dostawców dotyczących informacji zastrzeżonych i poufnych są zawarte w warunkach handlowych lub umowach na dostawy zawartych z Superior. Dostawcy zapewnią, aby ich praktyki biznesowe były zgodne z ugruntowanymi branżowymi praktykami bezpieczeństwa.

## **Procesy zarządzania**

Dostawcy zgadzają się na stosowanie zasad i procedur, które:

- a) zapewniają, że kierownictwo Dostawcy jest odpowiedzialne za zgodność, przeprowadza audyty realizacji przez Dostawcę zobowiązań wynikających z niniejszego KPD i innych odpowiednich umów z Superior oraz przestrzega przepisów i regulacji, które mają zastosowanie do jego działalności.
- b) wymagają oceny ryzyka i wdrażają systemy zarządzania ryzykiem w celu ograniczenia ryzyka związanego z ich działalnością w obszarze środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz praktyk zawodowych. Na żądanie Superior Dostawcy zobowiązani są dostarczyć dokumentację uzupełniającą.
- c) zapewniają integralność sprawozdań finansowych i informacji zgodnie z ogólnie obowiązującymi standardami.
- d) zapewniają kanały komunikacji, które umożliwiają pracownikom zgłaszanie wątpliwości lub nieetycznych praktyk.
- e) umożliwiają opracowanie i nadzorowanie realizacji zasad etycznego prowadzenia działalności w ich organizacji w obszarze takich zagadnień, jak etyczne praktyki biznesowe, uczciwe i bezpieczne warunki pracy, poszanowanie praw człowieka, zrównoważony rozwój, upominki, gratyfikacje i rozrywka, konflikty interesów, poufność, poszanowanie własności intelektualnej, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu oraz szkolenia pracowników w tych obszarach.



- f) zapewniają rozpowszechnianie praktyk biznesowych zgodnych z niniejszym KPD wśród bezpośrednich dostawców i podejmowanie uzasadnionych starań w celu zapewnienia, aby ich dostawcy przestrzegali podstawowych zasad KPD lub podobnego dokumentu wyrażającego zobowiązanie do prowadzenia działalności w sposób etyczny, uczciwy i zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.
- g) Dostawcy powinni nałożyć te same obowiązki na wykonawców pracujących w ich zakładach produkcyjnych, w tym agencje pracy.

## Zgodność z niniejszym Kodeksem i zobowiązanie do raportowania, prawo do audytu

Niniejszy KPD zawiera ogólne wymagania mające zastosowanie do wszystkich Dostawców Superior. Umowy z Dostawcami mogą zawierać bardziej szczegółowe postanowienia dotyczące niektórych z tych kwestii. Żadne z postanowień niniejszego KPD nie ma na celu zastąpienia jakichkolwiek postanowień konkretnej umowy, a w zakresie, w jakim występuje jakikolwiek bezpośredni konflikt między niniejszym KPD a jakimkolwiek postanowieniem konkretnej umowy, postanowienie umowne będzie miało pierwszeństwo. Jeżeli którekolwiek z postanowień niniejszego KPD okaże się lub stanie się nieważne lub niewykonalne w całości lub w części, nie będzie to miało wpływu na ważność pozostałych jego postanowień.

Dostawcy dołożą wszelkich starań, aby zapoznać się z praktykami biznesowymi swoich dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych oraz wymagać od wszystkich takich dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych przestrzegania niniejszego KPD oraz zawartych w nim wartości. Dostawcy zgadzają się ponadto żądać od swoich dostawców przestrzegania treści niniejszego KPD, weryfikować takie przestrzeganie w odpowiednich odstępach czasu oraz w przypadku oznak naruszenia, a także promować go najlepiej, jak potrafią.

Dostawcy zgadzają się, że będą kontaktować się z Superior w celu omówienia wszelkich zapytań lub potencjalnych naruszeń w odniesieniu do niniejszego KPD w sposób niezwłoczny, otwarty i pełen szacunku. Ponadto, Dostawcy oraz pracownicy i partnerzy biznesowi Dostawców są zachęceni do zgłaszania wątpliwości dotyczących wszelkich działań, o których wiedzą, że mogą one stanowić naruszenie prawa, niniejszego KPD lub które są niezgodne z etycznymi praktykami biznesowymi, za pośrednictwem któregośkolwiek z poniższych kanałów raportowania:

- Kupiec Superior, który jest główną osobą kontaktową
- Strona internetowa infolinii Superior Ethics Line pod adresem [www.SuperiorEthics.com](http://www.SuperiorEthics.com)

Superior nie będzie tolerować działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości lub zgłaszają niewłaściwe postępowanie.

Superior zastrzega sobie prawo do weryfikacji zgodności z KPD, według uznania Superior, na przykład poprzez samoocenę, przez osoby trzecie lub przez przedłożenie certyfikatów (prawo do audytu). Dostawcy zobowiązują się do uczestniczenia, w odpowiednich odstępach czasu, w szkoleniach prowadzonych lub organizowanych przez Superior i dotyczących treści KPD. Superior ma również prawo żądać od Dostawców informacji w celu wyjaśnienia okoliczności, jeżeli istnieją przesłanki wskazujące na naruszenie niniejszego KPD.



## Dodatkowe wymagania

Klienci Superior mogą mieć dodatkowe lub bardziej rygorystyczne wymagania, które Superior musi przekazać swoim Dostawcom, i Superior przekazuje te wymagania takim Dostawcom.

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawcy można pobrać z korporacyjnej strony internetowej Superior ([www.supind.com](http://www.supind.com)). Superior zastrzega sobie prawo do okresowego aktualizowania treści niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy.