SUPERIOR INDUSTRIES

Kodeks Postępowania Dostawcy

Wersja 4, obowiązuje od 13 września 2024

SPIS TREŚCI

I. Wprowadzenie 4

II. Zakres 4

III. Powszechne standardy 4

IV. Odpowiedzialność społeczna 4

A. Wspieranie bezpiecznych i higienicznych miejsc pracy / warunków pracy 4

B. Prawa człowieka 5

C. Etyczna rekrutacja 5

D. Płace, świadczenia, godziny pracy, bezpieczeństwo, zakaz molestowania 5

E. Wykorzystanie publicznych i prywatnych sił bezpieczeństwa 5

F. Zakaz dyskryminacji 5

G. Wolność zrzeszania się 6

H. Dobrostan zwierząt 6

V. Odpowiedzialność środowiskowa 6

A. Zrównoważony rozwój 6

B. Zarządzanie środowiskiem 7

C. Poszanowanie i ochrona środowiska 7

D. Zmniejszanie wpływu na środowisko 7

E. Ochrona bioróżnorodności 7

F. Energia odnawialna 7

G. Prawa społeczności lokalnych 8

H. Łańcuch dostaw 8

I. Emisja hałasu 8

J. Polityka dotycząca gazów cieplarnianych / neutralność węglowa 8

VI. Zarządzanie oraz zgodność z prawem i regulacjami 8

A. Konflikty interesów 8

B. Upominki i gratyfikacje 9
C. Sprawiedliwy handel i konkurencja 9
D. Przekupstwo, korupcja i pranie pieniędzy 9
E. Ograniczenia handlowe i kontrole 10
F. Minerały z regionów objętych konfliktami 10
G. Cyberbezpieczeństwo, ochrona danych, informacje poufne i własność intelektualna 10
H. Podrobione części i materiały 10
VII. Procesy zarządzania 11
A. Zasady i procedury dotyczące dostawców 11
B. Prawo Superior do audytu polityk i procedur dostawcy 11
VIII. Zgodność z niniejszym Kodeksem i zobowiązanie do raportowania, prawo do audytu 12
A. Zastosowanie 12
B. Znajomość praktyk biznesowych poddostawców 12
C. Zgłaszanie naruszeń 12
D. Prawo Superior do audytu zgodności z niniejszym Kodeksem 12
E. Ujawnianie informacji 13
IX. Dodatkowe wymagania 13
A. Zgodność z wymaganiami klienta 13
B. Możliwość aktualizacji Kodeksu Postępowania Dostawcy w dowolnym momencie 13
Historia wersji 14

I. Wprowadzenie

Superior Industries International, Inc. i jej spółki zależne („Superior") zobowiązują swoich dostawców i sprzedawców („Dostawcy") do zachowania wysokich standardów, oczekując, że będą oni traktować innych sprawiedliwie oraz wdrożą zrównoważone i przyjazne dla środowiska praktyki w swoich działaniach operacyjnych. Termin „Dostawcy" oznacza każdy podmiot (podmioty) i osobę (osoby), które dostarczają towary lub świadczą usługi na rzecz Superior. Superior prowadzi interesy wyłącznie z Dostawcami, którzy prowadzą działalność w sposób etyczny, uczciwy i cieszą się opinią godnych zaufania. Dostawcy muszą postępować zgodnie z duchem i warunkami zawartymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawcy („KPD").

II. Zakres

Niniejszy KPD ma zastosowanie do wszystkich Dostawców Superior na całym świecie. Oprócz przestrzegania standardów zawartych w niniejszym KPD, Dostawcy powinni dołożyć uzasadnionych starań, aby zapewnić, że ich dostawcy i podwykonawcy przestrzegają zasad niniejszego KPD.

III. Powszechne standardy

Superior promuje powszechne zasady dotyczące praw człowieka, zatrudnienia, środowiska i przeciwdziałania korupcji we wszystkich swoich działaniach oraz włącza do swoich polityk i procedur Dziesięć Zasad United Nations Global Compact[1] oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Superior zobowiązuje się wspierać możliwości godnego i produktywnego zatrudnienia dla wszystkich pracowników w warunkach wolności, sprawiedliwości, bezpieczeństwa i godności. W związku z tym Superior oczekuje, że wszystkie działania biznesowe jej Dostawców będą w pełni zgodne z zasadami UN Global Compact, Wytycznymi ONZ, Międzynarodowymi Standardami Pracy[2] i Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy[3] dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, które stanowią podstawę wymagań i standardów określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawcy.

IV. Odpowiedzialność społeczna

A. Wspieranie bezpiecznych i higienicznych miejsc pracy / warunków pracy

Superior ceni i stawia na pierwszym miejscu zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników oraz pracowników swoich Dostawców. Dostawcy zgadzają się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i polityk BHP we wszystkich swoich zakładach pracy. Dostawcy zgadzają się, że nie będą tolerować przemocy ani broni w miejscu pracy oraz nie dopuszczą żadnego pracownika do pracy pod wpływem alkoholu, narkotyków lub leków, które mogą zmniejszać zdolność pracownika do bezpiecznego wykonywania pracy. Kiedy Dostawcy zapewniają pracownikom zakwaterowanie, musi ono być zgodne z obowiązującymi lokalnymi przepisami BHP. Nie wolno

[1] UN Global Compact: www.unglobalcompact.org

[2] Międzynarodowe Standardy Pracy https://www.ilo.org/international-labour-standards/conventions-protocols-and-recommendations

[3] Międzynarodowa Organizacja Pracy: www.ilo.org

stosować surowego lub nieludzkiego traktowania pracowników, w tym faktycznych lub grożących kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, przemocy seksualnej lub słownej.

Superior oczekuje, że jego dostawcy będą przestrzegać w miejscu pracy co najmniej takich standardów BHP, jakie są zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

B. Prawa człowieka

Dostawcy zgadzają się przestrzegać przepisów dotyczących praw człowieka, w tym regulacji dotyczących niewolnictwa i handlu ludźmi, we wszystkich miejscach prowadzenia działalności, niezależnie od jurysdykcji, oraz nie mogą dopuszczać do nielegalnego i nierejestrowanego zatrudnienia. Ponadto Dostawcy Superior nie będą stosować ani tolerować pracy przymusowej lub niedobrowolnej, w tym niewolnictwa i handlu ludźmi, ani żadnego rodzaju pracy dzieci, która nie jest zgodna z obowiązującymi Międzynarodowymi Standardami Pracy. Dostawcy zgadzają się szanować godność osobistą, prywatność i dobra osobiste każdej osoby.

C. Etyczna rekrutacja

Dostawcom nie wolno wprowadzać w błąd ani oszukiwać potencjalnych pracowników co do charakteru pracy, żądać od pracowników uiszczania opłat rekrutacyjnych i/lub konfiskować, niszczyć, ukrywać i/lub odmawiać dostępu do paszportów pracowników i innych wydanych przez organy państwowe dokumentów tożsamości. Podczas procesu rekrutacji Dostawcy powinni zapewnić aby potencjalni pracownicy rozumieli swoje prawa i obowiązki; powinny one być wyjaśnione w sposób jasny, zgodny z prawdą i w języku zrozumiałym dla pracownika.

D. Płace, świadczenia, godziny pracy, bezpieczeństwo, zakaz molestowania

Superior oczekuje, że jego Dostawcy będą zatrudniać i opłacać swoich pracowników zgodnie z obowiązującym prawem oraz spełniać co najmniej minimalne standardy zatrudnienia, w szczególności te dotyczące wynagrodzeń, dodatkowych świadczeń i godzin pracy. Ponadto Superior oczekuje od swoich Dostawców zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i przestrzegania obowiązujących przepisów BHP. Dostawcy nie będą tolerować niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak znęcanie się psychiczne, molestowanie seksualne i nękanie lub dyskryminacja, oraz nie będą tolerować zachowań (w tym gestów, języka i kontaktu fizycznego), które mają charakter przymusu seksualnego, groźby, nadużycia lub wyzysku.

E. Wykorzystanie publicznych i prywatnych sił bezpieczeństwa

W przypadku, gdy Dostawca angażuje własne siły bezpieczeństwa lub zleca działania innym podmiotom w celu ochrony swoich operacji, musi zapewnić, że zaangażowane siły bezpieczeństwa przestrzegają uznanych na całym świecie praw człowieka. Dostawca musi w szczególności powstrzymać się od zlecania lub stosowania sił bezpieczeństwa, jeśli podczas ich zaangażowania osoby są traktowane w sposób nieludzki lub poniżający, doznają uszczerbku na zdrowiu lub życiu lub jeśli ich prawo do organizowania się i wolność zrzeszania się są naruszane.

F. Zakaz dyskryminacji

Dostawcy zapewnią równe szanse w zatrudnieniu i zgadzają się prowadzić rekrutację, dokonywać wyboru i zapewniać rozwój pracowników w oparciu o kompetencje, bez względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny, status weterana, niepełnosprawność fizyczną

lub umysłową lub jakąkolwiek inną cechę chronioną przez obowiązujące przepisy prawa oraz zapewnią, że pracownicy / kandydaci nie będą traktowani odmiennie w oparciu o te cechy.

G. Wolność zrzeszania się

Superior oczekuje, że jego Dostawcy będą uznawać prawo do wolności zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych dla wszystkich swoich pracowników, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa. Pracownicy lub ich przedstawiciele powinni mieć możliwość otwartego komunikowania się i dzielenia się z kierownictwem pomysłami i obawami dotyczącymi warunków pracy i praktyk zarządzania bez obawy o dyskryminację, odwet, zastraszanie lub nękanie.

H. Dobrostan zwierząt

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących dobrostanu zwierząt w kontekście swoich relacji biznesowych z Superior.

V. Odpowiedzialność środowiskowa

A. Zrównoważony rozwój

Zrównoważony rozwój jest podstawową wartością w Superior, ponieważ reprezentuje sposób, w jaki obsługujemy naszych klientów, jak wspieramy nasze społeczności i jak chronimy nasze środowisko. To także sposób, w jaki prowadzimy wszystkie aspekty naszej działalności. Superior wierzy, że zrównoważony rozwój oznacza zaspokajanie współczesnych potrzeb bez narażania zdolności przyszłych pokoleń do zaspokajania ich własnych potrzeb. Superior oczekuje, że Dostawcy będą wspierać nasze wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju poprzez przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska i rozsądne korzystanie z zasobów. Dostawcy są zobowiązani do działania w sposób odpowiedzialny i dążenia do opracowania i wdrożenia programu zrównoważonego rozwoju środowiskowego ukierunkowanego na ochronę zasobów naturalnych, zawierającego aspekty odnoszące się między innymi do:

- Redukcji emisji gazów cieplarnianych
- Efektywności energetycznej
- Jakości wody, zużycia wody i zarządzania zasobami wodnymi
- Poprawy jakości powietrza i gleby
- Recyklingu i redukcji odpadów
- Zarządzania materiałami niebezpiecznymi i chemikaliami oraz ich kontroli
- Zrównoważonego zarządzania zasobami
- Energii odnawialnej
- Dekarbonizacji
- Przeciwdziałania wylesianiu
- Ochrony praw mniejszości i ludności rdzennej

B. Zarządzanie środowiskiem

Dostawcy zobowiązują się do posiadania systemu zarządzania środowiskowego, aby zagwarantować wszystkim zainteresowanym stronom, że wpływ ich działalności na środowisko jest mierzony i poprawiany, a ryzyka dla środowiska są oceniane i eliminowane. Dostawcy powinni dążyć do wprowadzenia systemu zarządzania środowiskowego, który spełnia wymagania normy ISO 14001[4] lub unijnego Systemu Ekozarządzania i Audytu (EMAS). Systemy zarządzania dostawców powinny stale oceniać i dążyć do ograniczenia negatywnego wpływu ich zakładów i produktów na środowisko i społeczności, w których prowadzą działalność. Dotyczy to przede wszystkim oddziaływań na globalne zmiany klimatu, które muszą być minimalizowane tam, gdzie to możliwe.

C. Poszanowanie i ochrona środowiska

Dostawcy zgadzają się uwzględniać w swoich decyzjach biznesowych rozsądne praktyki środowiskowe, które przyczyniają się do ochrony zdrowia ludzkiego, zasobów naturalnych i globalnego środowiska.

D. Zmniejszanie wpływu na środowisko

Dostawcy zgadzają się chronić zasoby naturalne, używać chemikaliów w odpowiedzialny sposób oraz poddawać materiały recyklingowi na każdym etapie cyklu życia produktu. Dostawcy zgadzają się wspierać eliminację materiałów i metod, które stwarzają ryzyko i zagrożenie dla środowiska i zdrowia, czy to poprzez zanieczyszczenie gleby, wody, powietrza lub w inny sposób, i zgadzają się pracować nad zminimalizowaniem wpływu ich działalności i działalności ich własnych dostawców na środowisko.
Od Dostawców oczekuje się, że w miarę możliwości zapewnią optymalną jakość wody i powietrza dzięki dedykowanym działaniom i pomiarom, w tym redukcję gazów cieplarnianych, zapewnią właściwy system gospodarowania odpadami, zwiększą wydajność zasobów (energii, wody, materiałów) poprzez redukcję i recykling, oraz opracują system zarządzania chemikaliami w celu zapewnienia bezpiecznego obchodzenia się z nimi oraz ich przechowywania, transportowania i usuwania.

E. Ochrona bioróżnorodności

Superior zobowiązuje się do powstrzymania wylesiania i przekształcania naturalnych ekosystemów w łańcuchach dostaw. Oczekuje się, że Dostawcy będą chronić naturalne ekosystemy i nie będą przyczyniać się do zmian, wylesiania lub niszczenia naturalnych lasów i innych naturalnych ekosystemów.

F. Energia odnawialna

Superior oczekuje od swoich Dostawców przestrzegania i wdrażania odnawialnych źródeł energii oraz dążenia do zmniejszenia ogólnego zużycia energii i śladu węglowego w ich operacjach własnych oraz w całym łańcuchu wartości.

[4] https://www.iso.org

G. Prawa społeczności lokalnych

Superior przestrzega obowiązujących lokalnych, krajowych, międzynarodowych i tradycyjnych praw dotyczących ziemi, wody i zasobów. Superior oczekuje od swoich Dostawców poszanowania, promowania i ochrony praw ludności rdzennej i społeczności lokalnych zgodnie z Deklaracją ONZ o Prawach Ludności Rdzennej. Superior oczekuje, że jego Dostawcy nie będą uczestniczyć w kradzieży ziemi i będą przestrzegać zakazu bezprawnej eksmisji z ziemi, lasów i wód podczas nabywania, zabudowania lub innego wykorzystywania ziemi, lasów i wód, które służą jako źródło utrzymania danej osoby.

H. Łańcuch dostaw

Dostawcy zgadzają się przestrzegać zasad niedyskryminacji przy wyborze dostawców oraz w kontaktach z dostawcami. Dostawcy zgadzają się wspierać przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania najlepiej jak potrafią, w szczególności, gdy Superior zażąda odpowiednich środków wsparcia w celu wyeliminowania lub zapobieżenia ryzyku lub naruszeniu zobowiązań związanych z prawami człowieka lub ochroną środowiska.

I. Emisja hałasu

Dostawcy powinni rutynowo monitorować i kontrolować poziomy hałasu przemysłowego, aby uniknąć zanieczyszczenia hałasem.

J. Polityka dotycząca gazów cieplarnianych / neutralność węglowa

Dostawcy powinni poszukiwać opłacalnych metod poprawy efektywności energetycznej oraz minimalizacji zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych. W miarę możliwości Dostawcy powinni śledzić, dokumentować i na żądanie Superior zapewnić przejrzyste informacje w odniesieniu do zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych w zakładzie i/lub na poziomie korporacyjnym (Zakres 1 i 2), jak również w ich łańcuchu dostaw (Zakres 3).

VI. Zarządzanie oraz zgodność z prawem i regulacjami

Od dostawców oczekuje się przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, zasad, regulacji, niniejszego KPD oraz polityk Superior, które mają zastosowanie do ich branży, niezależnie od miejsca prowadzenia przez nich działalności.

A. Konflikty interesów

Dostawcy będą unikać angażowania się w jakąkolwiek działalność biznesową, która mogłaby stworzyć rzeczywisty lub domniemany konflikt między interesami Dostawcy a interesami Superior. Dostawcy nie będą, bez odpowiedniego ujawnienia i upoważnienia ze strony Superior, zezwalać pracownikom Superior na przyjmowanie usług osobistych, płatności lub pożyczek, ani zezwalać członkom najbliższej rodziny pracownika Superior na pracę dla Dostawcy w charakterze, który może mieć wpływ na decyzje pracownika Superior podejmowane w Superior. Ponadto Dostawcy zgadzają się nie przekazywać pracownikom Superior informacji poufnych dotyczących ich

firmy, o ile nie uzyskano odpowiedniej uprzedniej zgody zarówno od Dostawcy, jak i Superior. Dostawcy niezwłocznie powiadomią Superior o wszelkich obawach lub wiedzy o potencjalnym konflikcie interesów.

B. Upominki i gratyfikacje

Wszyscy pracownicy Superior muszą przestrzegać Polityki Upominków i Wydatków Reprezentacyjnych Superior.[5] Jeśli Dostawcy przekazują prezenty lub gratyfikacje pracownikom Superior, nigdy nie mogą być one przekazywane w gotówce (lub ekwiwalentach gotówki), nie mogą mieć wartości przekraczającej 50 USD (50 EUR) i muszą być sporadyczne. Rozrywka lub kontakty towarzyskie związane z biznesem mogą być odpowiednie tylko wtedy, gdy są sporadyczne i nie są wystawne. Wreszcie, pracownicy organizacji Zarządzania Łańcuchem Dostaw Superior mogą podlegać bardziej rygorystycznym normom, a Dostawcy zgadzają się zapytać o takie standardy przed wręczeniem jakichkolwiek upominków lub zapewnieniem rozrywki członkom tej organizacji.

C. Sprawiedliwy handel i konkurencja

Uczciwe, wolne i otwarte rynki przynoszą korzyści każdemu, a Superior stara się osiągać lepsze wyniki niż konkurencja w sposób uczciwy i rzetelny. Dostawcy zgadzają się konkurować wyłącznie w oparciu o zalety swoich produktów i usług oraz nie podejmować prób ograniczania handlu z naruszeniem obowiązujących przepisów antymonopolowych, przepisów dotyczących konkurencji oraz wszelkich innych obowiązujących przepisów i regulacji.

D. Przekupstwo, korupcja i pranie pieniędzy

Dostawcy zgadzają się przestrzegać amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (U.S. Foreign Corrupt Practices Act), brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej (UK Bribery Act) i innych obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, niezależnie od miejsca prowadzenia działalności. Ani Dostawcy Superior, ani żaden z ich własnych dostawców, podwykonawców lub przedstawicieli nie będzie bezpośrednio ani pośrednio wręczać ani oferować niczego wartościowego jakiemukolwiek lub na rzecz jakiegokolwiek urzędnika państwowego w celu uzyskania lub utrzymania jakiejkolwiek umowy, możliwości biznesowej lub innej korzyści lub wpływania na jakiekolwiek działania lub decyzje tej osoby działającej w jej urzędowym charakterze.

Dostawcy zgadzają się posiadać rozsądne procedury informowania i szkolenia swoich pracowników w celu promowania przestrzegania tych przepisów. Dostawcy nie będą oferować nielegalnych korzyści ani nielegalnych przysług, takich jak łapówki, nielegalne prowizje lub inne nielegalne korzyści, w tym nieodpowiednie upominki i nieuzasadnione formy gościnności wobec pracowników Superior w zamian za możliwości biznesowe.

Dostawcy zgadzają się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów regulujących zapobieganie praniu pieniędzy i nie brać udziału w praniu pieniędzy lub innych nieuczciwych działaniach. Przed zatrudnieniem jakiejkolwiek Strony Trzeciej do działania w imieniu Spółki w odniesieniu do jakiegokolwiek Podmiotu Rządowego lub międzynarodowej działalności biznesowej, Superior przeprowadzi właściwe i odpowiednie badanie należytej staranności, w tym ewentualnie uzyska pisemne zapewnienia od takich Stron Trzecich o zgodności z obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi. Superior przeprowadzi odpowiednie badanie należytej staranności

[5] Polityka ta jest dostępna w Kodeksie Postępowania Superior na stronie Superior Industries International Corporate Governance (Ład Korporacyjny Superior Industries International) (supind.com)

w zakresie utrzymywania i nadzorowania Stron Trzecich i wszelkich partnerów biznesowych, biorąc pod uwagę ryzyko związane z przestrzeganiem przepisów antykorupcyjnych.

E. Ograniczenia handlowe i kontrole

Dostawcy zgadzają się przestrzegać obowiązujących prawnych wymogów licencyjnych i ograniczeń dotyczących eksportu i transakcji handlowych, w tym zakazów eksportu do krajów objętych zakazem; zakazów importu lub handlu mieniem pochodzącym z kraju objętego sankcjami; podróży do lub z kraju objętego sankcjami; inwestycji w kraju objętym sankcjami; lub transakcji finansowych i transakcji z udziałem kraju objętego sankcjami lub wskazanych osób i podmiotów. Dostawcy niezwłocznie powiadomią Superior o wszelkich obawach, o wiedzy o potencjalnej niezgodności lub innych kwestiach związanych z przestrzeganiem przepisów eksportowych i celnych.

F. Minerały z regionów objętych konfliktami

Dostawcy zgadzają się przestrzegać obowiązujących wymogów prawnych w odniesieniu do minerałów z regionów objętych konfliktami i zapewniają przestrzeganie takich przepisów. Dostawcy dołożą wszelkich starań, aby uniknąć wykorzystywania w swoich produktach surowców, które bezpośrednio lub pośrednio finansują działania grup zbrojnych łamiących prawa człowieka. W przypadku, gdy produkt zawiera jeden lub więcej zidentyfikowanych materiałów z regionów objętych konfliktami (cynę, tantal, wolfram, złoto lub odpowiadające im rudy), Superior oczekuje, że jego Dostawcy będą w stanie, na żądanie, zapewnić przejrzystość łańcucha dostaw aż do huty lub rafinerii.

G. Cyberbezpieczeństwo, ochrona danych, informacje poufne i własność intelektualna

(i) Bezpieczeństwo cybernetyczne
Dostawcy będą przestrzegać wymogów określonych w sekcji 21 Warunków SSIND. Ponadto Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i wymogów zgodności dotyczących bezpieczeństwa i ochrony danych.

(ii) Informacje poufne i własność intelektualna.
Dostawcy muszą zachować poufność informacji, danych osobowych, technologii, know-how lub własności intelektualnej, które otrzymują lub do których mają dostęp w ramach współpracy z Superior. Dostawcy będą przestrzegać warunków umownych zawartych w Zamówieniach Zakupu, wydaniach i/lub umowach handlowych lub umowach dostawy z Superior lub istniejących umowach o zachowaniu poufności i odnosić się do tych umów w celu uzyskania szczegółowych informacji na temat obowiązków związanych z informacjami zastrzeżonymi i poufnymi. Dostawcy zapewnią, że ich praktyki biznesowe są zgodne z ugruntowanymi branżowymi praktykami bezpieczeństwa.

H. Podrobione części i materiały

Dostarczanie podrobionych części i materiałów jest surowo zabronione. Superior oczekuje od swoich Dostawców opracowania, wdrożenia i utrzymywania metod i procesów odpowiednich dla ich produktów w celu zminimalizowania ryzyka wprowadzenia podrobionych części i materiałów do dostarczanych produktów. Należy wdrożyć skuteczne procesy wykrywania podrobionych części i materiałów, powiadamiania odbiorców o podrobionych produktach, gdy jest to uzasadnione, oraz wykluczania ich z dostarczanych produktów.

VII. Procesy zarządzania

A. Zasady i procedury dotyczące dostawców

Dostawcy zgadzają się do posiadania zasad i procedur, które:

(i) zapewniają, że kierownictwo Dostawcy jest odpowiedzialne za zgodność z przepisami, przeprowadza audyty realizacji przez Dostawcę zobowiązań wynikających z niniejszego KPD i innych odpowiednich umów z Superior oraz przestrzega przepisów i regulacji, które mają zastosowanie do jego działalności.

(ii) wymagają oceny ryzyka i wdrażają systemy zarządzania ryzykiem w celu ograniczenia ryzyka związanego z ich działalnością w obszarze środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ryzyka związanego z praktykami pracowniczymi związanymi z ich działalnością. Na żądanie Superior Dostawcy zobowiązani są dostarczyć dokumentację uzupełniającą.

(iii) zapewniają integralność sprawozdań finansowych i informacji zgodnie z ogólnie obowiązującymi standardami.

(iv) zapewniają kanały komunikacji, które umożliwiają pracownikom zgłaszanie wątpliwości lub nieetycznych praktyk.

(v) umożliwiają opracowanie i nadzorowanie realizacji zasad etycznego prowadzenia działalności w ich organizacji w obszarze takich zagadnień, jak etyczne praktyki biznesowe, uczciwe i bezpieczne warunki pracy, poszanowanie praw człowieka, zrównoważony rozwój, upominki, gratyfikacje i rozrywka, konflikty interesów, poufność, poszanowanie własności intelektualnej, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu oraz szkolenia pracowników w tych obszarach.

(vi) zapewniają rozpowszechnianie praktyk biznesowych zgodnych z niniejszym KPD wśród bezpośrednich dostawców i podejmowanie uzasadnionych starań w celu zapewnienia, aby ich dostawcy przestrzegali podstawowych zasad KPD lub podobnego dokumentu wyrażającego zobowiązanie do prowadzenia działalności w sposób etyczny, uczciwy i zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.

(vii) Dostawcy powinni nałożyć te same obowiązki na wykonawców pracujących w ich zakładach produkcyjnych, w tym agencje pracy.

B. Prawo Superior do audytu polityk i procedur dostawcy

Superior zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów w celu zapewnienia zgodności z niniejszymi wymogami, a także do podjęcia odpowiednich środków, w tym zerwania wszelkich relacji z dostawcą, jeśli dostawca naruszy, nie skoryguje naruszenia lub będzie powtarzał naruszanie niniejszej Polityki. Dostawcy są zobowiązani do współpracy przy bezpośrednim audycie Superior lub za pośrednictwem zewnętrznej firmy audytorskiej wykorzystywanej przez Superior.

VIII. Zgodność z niniejszym Kodeksem i zobowiązanie do raportowania, prawo do audytu

A. Zastosowanie

Niniejszy KPD zawiera ogólne wymagania mające zastosowanie do wszystkich Dostawców Superior. Umowy z Dostawcami mogą zawierać bardziej szczegółowe postanowienia dotyczące niektórych z tych kwestii. Żadne z postanowień niniejszego KPD nie ma na celu zastąpienia jakichkolwiek postanowień konkretnej umowy, a w zakresie, w jakim występuje jakikolwiek bezpośredni konflikt między niniejszym KPD a jakimkolwiek postanowieniem konkretnej umowy, postanowienie umowne będzie miało pierwszeństwo. Jeżeli którekolwiek z postanowień niniejszego KPD okaże się lub stanie się nieważne lub niewykonalne w całości lub w części, nie będzie to miało wpływu na ważność pozostałych jego postanowień.

B. Znajomość praktyk biznesowych poddostawców

Dostawcy dołożą wszelkich starań, aby zapoznać się z praktykami biznesowymi swoich dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych oraz wymagać od wszystkich takich dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych przestrzegania niniejszego KPD oraz zawartych w nim wartości. Dostawcy zgadzają się ponadto żądać od swoich dostawców przestrzegania treści niniejszego KPD, weryfikować takie przestrzeganie w odpowiednich odstępach czasu oraz w przypadku oznak naruszenia, a także promować go najlepiej, jak potrafią.

C. Zgłaszanie naruszeń

Dostawcy zgadzają się, że będą kontaktować się z Superior w celu omówienia wszelkich zapytań lub potencjalnych naruszeń w odniesieniu do niniejszego KPD w sposób niezwłoczny, otwarty i pełen szacunku. Ponadto, Dostawcy oraz pracownicy i partnerzy biznesowi Dostawców są zachęcani do zgłaszania wątpliwości dotyczących wszelkich działań, o których wiedzą, że mogą one stanowić naruszenie prawa, niniejszego KPD lub które są niezgodne z etycznymi praktykami biznesowymi, za pośrednictwem któregokolwiek z poniższych kanałów raportowania:

- Kupiec Superior, który jest główną osobą kontaktową
- Strona internetowa infolinii Superior Ethics Line pod adresem www.SuperiorEthics.com

Superior nie będzie tolerować działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości lub zgłaszają niewłaściwe postępowanie.

D. Prawo Superior do audytu zgodności z niniejszym Kodeksem

Superior zastrzega sobie prawo do weryfikacji zgodności z KPD, według uznania Superior, na przykład poprzez samoocenę, przez osoby trzecie lub przez przedłożenie certyfikatów (prawo do audytu). Dostawcy zobowiązują się do uczestniczenia, w odpowiednich odstępach czasu, w szkoleniach prowadzonych lub organizowanych przez Superior i dotyczących treści KPD. Superior ma również prawo żądać od Dostawców informacji w celu wyjaśnienia okoliczności, jeżeli istnieją przesłanki wskazujące na naruszenie niniejszego KPD.

E. Ujawnianie informacji

(i) Dostawcy powinni ujawniać informacje finansowe i niefinansowe zgodnie z obowiązującymi przepisami i praktykami branżowymi. Na żądanie i z zastrzeżeniem, Dostawcy muszą ujawnić Superior informacje dotyczące ich siły roboczej/pracowników, praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praktyk środowiskowych, działalności gospodarczej, sytuacji finansowej i wyników. Informacje te mogą obejmować ujawnienie informacji związanych z:
(1) ważnymi umowami
(2) rozwiązaniem partnerstw strategicznych oraz
(3) postępowaniami sądowymi.

(ii) Jeżeli Sup zwróci się do Dostawcy o ujawnienie jakichkolwiek informacji poufnych lub wrażliwych, opisanych w punkcie E(i) powyżej, Strony zawrą umowę o zachowaniu poufności przed ich ujawnieniem.

IX. Dodatkowe wymagania

A. Zgodność z wymaganiami klienta

Klienci Superior mogą mieć dodatkowe lub bardziej rygorystyczne wymagania, które Superior musi przekazać swoim Dostawcom, i Superior przekaże te wymagania takim Dostawcom.

B. Możliwość aktualizacji Kodeksu Postępowania Dostawcy w dowolnym momencie

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawcy można pobrać z korporacyjnej strony internetowej Superior (www.supind.com). Superior zastrzega sobie prawo do okresowego aktualizowania treści niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy.

Historia wersji

Wersja 1	Wydana w kwietniu 2022 r.
Wersja 2	Publikacja w marcu 2023 r. • Zmiana układu i treści wybranych postanowień • Nowe postanowienia dotyczące: - różnorodności biologicznej / wylesiania - podrobionych części i materiałów - energii odnawialnej - jakości gleby - ludności tubylczej - eksmisji z gruntów, lasów i wód
Wersja 3	Publikacja w październiku 2023 r. • Zmiana układu i treści wybranych postanowień • Nowe postanowienia dotyczące: - dobrostanu zwierząt, - emisji hałasu, - korzystania z publicznych i prywatnych sił bezpieczeństwa • Zmiany w sekcjach dotyczących uniwersalnych standardów, cyberbezpieczeństwa oraz poufności danych i procesów zarządzania
Wersja 4	Publikacja w październiku 2024 r. • Zmiana układu i treści wybranych postanowień • Nowe postanowienia dotyczące: - etycznej rekrutacji - polityki dotyczącej gazów cieplarnianych / neutralności węglowej - prawa do audytu - ujawniania informacji